



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 35] नई दिल्ली, अगस्त 30—सितम्बर 5, 2015, शनिवार/भाद्र 8—भाद्र 14, 1937  
No. 35] NEW DELHI, AUGUST 30—SEPTEMBER 5, 2015, SATURDAY/BHADRA 8—BHADRA 14, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2015

**सा.का.नि. 170.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता, उप निदेशक (प्रशासन) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, राष्ट्रीय परीक्षण शाला में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, प्रशासनिक अधिकारी, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और वहां उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रशासनिक अधिकारी	01 * (2015) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

संयुक्त तरीका  
(अल्पकालिक सविदा सहित प्रतिनियुक्ति) तथा प्रोन्नति

संयुक्त पद्धति (प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति) (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

1. केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित क्षेत्रों/स्वायत्तशासी निकायों/कानूनी निकायों/लोक क्षेत्र के उपक्रमों/अनुसन्धान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिनका वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रुपये ग्रेड वेतन 5400 रुपये वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री;

(ii) किसी सरकारी कार्यालय/लोक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्तशासी या कानूनी निकाय में लेखा, प्रशासन और स्थापना/संबंधी कार्य में पांच वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण-1:** बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ, वेतन बैंड-3, 15, 600-39,100 रुपये ग्रेड वेतन 5400 रुपये वाले पद पर श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके विभागीय प्रशासनिक अधिकारी (श्रेणी-I) के मामले पर भी विचार किया जाएगा और यदि नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति के आधार पर भरा गया माना जाएगा ।

**टिप्पण-2:** प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत उसी अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण-3:** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/02/2014-एन.टी.एच.]

डी. के. सोनकर, उप निदेशक (एन.टी.एच.)

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION****(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 31st August, 2015

**G.S.R. 170.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Calcutta, Deputy Director (Administration) recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, National Test House, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, National Test House, Administrative Officer, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2015.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, Pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**— The method of recruitment, to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Administrative Officer	01* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs.15,600—39,100 puls (Grade Pay of Rs. 6600)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Nil

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grade from which promotion or deputation/absorption to be made
--	---

(10)	(11)
------	------

composite method (deputation including short-term contract) plus promotion.

Composite method (promotion/deputation (Including Short term contract) :

I. Officers under the Central Governments/State Government/Union territories/autonomous bodies/statutory bodies/public sector undertakings/research institutions/Universities :-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) with five years regular service in posts in PB-3 of Rs.15,600-39,100 with grade pay of Rs. 5400; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed as under:
  - (i) degree of a recognised University/Institute; and
  - (ii) five years' experience in accounts, administration and establishment work in a Government office/public sector undertakings/autonomous or statutory body.

**Note 1:** The Departmental Administrative Officer (Grade I) in the Pay Band 3, Rs.15,600-39,100 plus grade pay of Rs.5400 with five years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2 :** The period of deputation including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary .

[F. No. A-12018/02/2014-NTH]

D. K. SONKER, Dy. Director (NTH)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2015

**सा.का.नि. 171.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता, आशुलिपिक श्रेणी-I, समूह 'ख' पदों के भर्ती नियम, 2007 को और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कोलकाता, आशुलिपिक ग्रेड-II, एवं आशुलिपिक ग्रेड-III, (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2007, के अधिक्रमण में, जहां तक उन का संबंध आशुलिपिक (ग्रेड-II) से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग में आशुलिपिक श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, आशुलिपिक श्रेणी-I भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और वहां उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-I	11 * (2015) ( * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9,300-34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा		
(10)			(11)		
20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा ।			<b>प्रोन्नति :-</b> ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2 जिनका वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रुपये ग्रेड वेतन 2400 रुपये और नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है और प्रोन्नति पर धारित किए जाने वाले पद के कर्तव्यों के क्षेत्र में 2 या 4 सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।  परंतु ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, पर इस शर्त पर विचार किया जाएगा कि वे अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के भीतर पूरा करेंगे ।  <b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनकी अपेक्षित द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता		

(11)

सेवा, ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष से, जो भी कम हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणी 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधारित पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :**

(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन कार्य कर रहे आशुलिपिक :-

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड वेतन 2400 रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है ।

**टिप्पणी -1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पणी -2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी -3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी -4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है ।

1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'एस.डी.', राष्ट्रीय परीक्षण शाला—अध्यक्ष
2. अवर सचिव या उप निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला  
उपभोक्ता मामले विभाग —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, श्रेणी-2, राष्ट्रीय परीक्षण शाला —सदस्य

विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :

1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'एस.डी.', राष्ट्रीय परीक्षण शाला—अध्यक्ष
2. अवर सचिव या उप निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला  
उपभोक्ता मामले विभाग —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, श्रेणी-2, राष्ट्रीय परीक्षण शाला —सदस्य

[ फा. सं. ए-12018/5/2014-एन.टी.एच. ]

डी. के. सोनकर, उप निदेशक ( एन.टी.एच. )

New Delhi, the 31st August, 2015

**G.S.R. 171.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, National Test House, Kolkata, Stenographer Grade I, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2007 and in supersession of National Test House, Stenographer Grade II and Stenographer Grade-III (Group C) Recruitment Rules, 2007, in so far as they relate to the post of Stenographer (Grade II), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :-

**1. Short title and commencement.**- (1). These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, the National Test House, Stenographer Grade I Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of the post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.** - The method of recruitment to the said post, age-limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.- No person,-**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-I	11* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34,800 with Grade Pay of Rs. 4,200)	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
20% by promotion failing which by deputation, 80% by deputation/absorption			Promotion: Stenographer Grade II in the pay band – 1, Rs. 5,200 – 20,200 with grade pay of Rs. 2,400 with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and have successfully completed the mandatory training of two or four weeks in the field duties of the promotional post:		

(11)

Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of the Departmental Promotion Committee shall also be considered subject to the condition that the required training shall be completed within one year of the date of meeting of the Departmental Promotion Committee.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or two years whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation/absorption :**

(a) Stenographers under the Central Government or State Governments or Union territories, -.

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with ten years regular service rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band – 1, Rs. 5200 – 20,200 with grade pay of Rs. 2400 in the parent cadre or department.

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application .

(11)

Note 4: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1) Senior most Scientist 'D', National Test House —Chairman

(2) Under Secretary or Deputy Director ,National Test House, Department of Consumer Affairs —Member

(3) Administration Officer Grade II, National Test House — Member

**Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

(1) Senior most Scientist 'D', National Test House —Chairman

(2) Under Secretary or Deputy Director ,National Test House, Department of Consumer Affairs —Member

(3) Administration Officer Grade II, National Test House — Member

[F. No. A-12018/05/2014-NTH]

D. K. SONKER, Dy. Director (NTH)

**आयुर्वेद, योग एवं प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध एवं होम्योपैथी मंत्रालय**

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2015

**सा.का.नि. 172.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फार्मेसी परिचर, पुस्तकालय परिचर, संदेशवाहक और सफाईकर्मी, भारतीय चिकित्सा भेषजसंहिता प्रयोगशाला (समूह 'घ' पद ) भर्ती नियमावली, 1979 का अतिक्रमण करते हुए, ऐसे अतिक्रमण से पूर्व की गई अथवा किए जाने के लिए लोप की गई बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय चिकित्सा भेषजसंहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद के मल्टी टास्किंग स्टाफ पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.**—(1) ये नियम आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध एवं होम्योपैथी मंत्रालय भारतीय चिकित्सा भेषजसंहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (मल्टी टास्किंग स्टाफ) भर्ती नियमावली, 2015 कहे जा सकते हैं।

(2) वे नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण उससे जुड़ा वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों से जुड़ी अनुसूची के कालम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होगा।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं, आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उससे जुड़े अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में दिए अनुसार विनिर्दिष्ट होंगे।

**4. अयोग्यता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी व्यक्ति के साथ जिसका जीवनसाथी जीवित है, विवाह किया है; अथवा विवाह को अनुबंधित किया है, या ;

(ख) जिसने अपने जीवनसाथी के जीवित रहने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है; अथवा विवाह को अनुबंधित किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्रीय सरकार यदि संतुष्ट होती है कि यह विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह में दूसरे पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए वहां पर अन्य आधार मौजूद हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**5. छूट का अधिकार.**—जहां पर केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों का उल्लेख करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान को छूट दे सकती है।

**6. बचत.**—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षण, आयु-सीमा में छूट प्रदान की जाने वाली अपेक्षित अन्य रियायतों पर ये नियम किसी भी रूप में प्रभावी नहीं होंगे।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मल्टी टास्किंग स्टाफ	12* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	वेतन बैंड-1, 1800 रुपये के ग्रेड वेतन सहित (5200-20200 रुपये)	लागू नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच: ( केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों की सामान्य श्रेणी के लिए पैंतालीस वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालीस वर्ष की आयु तक)

(6)

**टिप्पण 1 :-** आयु-सीमा का निर्धारण करने के लिए महत्वपूर्ण तारीख उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, लाहौल और स्पीति जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उप-मण्डल, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं।)

**टिप्पण 2 :-** रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति होने के मामले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए महत्वपूर्ण तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए अंतिम तारीख बताई गई हो।

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

मैट्रिकुलेशन या समकक्ष

लागू नहीं

दो वर्ष

**भर्ती का तरीका,** क्या सीधी भर्ती /पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की गई है और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया गया है

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इस का गठन किस प्रकार है

वे परिस्थितियां जिन के अंतर्गत भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय स्थायीकरण समिति ( स्थायीकरण पर विचार करने के लिए ) में शामिल होंगे :-

लागू नहीं होता।

(1) निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेषजसंहिता प्रयोगशाला—अध्यक्ष

(12)

- (2) अवर सचिव, आयुर्वेद, योग व प्राकृतिक चिकित्सा,  
यूनानी, सिद्ध एवं होम्योपैथी मंत्रालय — सदस्य
- (3) उप निदेशक अथवा वैज्ञानिक अधिकारी, भारतीय  
चिकित्सा भेषजसंहिता प्रयोगशाला — सदस्य
- (4) समिति के अध्यक्ष द्वारा नामित भारत सरकार का  
एक ऐसा अधिकारी जो अनुसूचित जाति अथवा  
अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो और  
अवर सचिव से नीचे रैंक का न हो — सदस्य

[ फा. सं. ए-11019/01/2010-एचपीसी(पीएलआईएम) ]

आर. के. खत्री, अवर सचिव

**MINISTRY OF AYURVEDA, YOGA AND NATUROPATHY, UNANI, SIDDHA AND HOMOEOPATHY**

New Delhi, the 24th August, 2015

**G.S.R. 172.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Group 'D' post) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the posts of Pharmacy Attendant, Library Attendant, Messenger and Sweeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad, namely:-

**1. Short Title and Commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad, (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.** — The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) to the Schedule, annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, Age limit, Qualifications etc.**— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** —No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limits and other concessions required to be provided for candidates belonging to the the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	12* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty-years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
					<p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Matriculate or equivalent			Not applicable		Two years



<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment/ by promotion/by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.
(1) Director, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine	—Chairman
(2) Under Secretary, Ministry of Ayurveda, Yoga Unani, Siddha and Homoeopathy,	—Member
(3) Deputy Director or Scientific Officer, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine	— Member
(4) An officer representing the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes of the level not below the rank of Under Secretary to the Government of India, nominated by the Chairman of the Committee	—Member

[F. No. A-11019/01/2010-HPC(PLIM)]

R. K. KHATRI, Under Secy.

**विधि और न्याय मंत्रालय**

( विधायी विभाग )

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि. 173.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003 को, जहां तक उसका संबंध अधीक्षक (मुद्रण) (हिंदी शाखा) से है तथा विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उसका संबंध मुद्रण सहायक (हिंदी शाखा के पद) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ख' पद)भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अधीक्षक (मुद्रण) (हिंदी शाखा)	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

(11)

**प्रोन्नति:-** ऐसे मुद्रण सहायक (राजभाषा खंड, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय), जिन्होंने 9300—34800 रुपए वेतन बैंड 2 + 4200 रुपए ग्रेड वेतन में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ):-**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या लोक क्षेत्र उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्तशासी और कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 9300-34800 रु.वेतन बैंड 2+ 4200 रुपए के ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस में पांच वर्ष की सेवा की है, और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :

(i) किसी केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या केंद्रीय सरकार द्वारा मानी गई किसी सम विश्वविद्यालय उच्च शिक्षा संस्था से या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री।

(ii) केंद्रीय या राज्य/संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन की प्रेस में विधेयकों, अधिनियमों और अध्यादेशों के प्रूफ वाचन का तीन वर्ष का अनुभव।

(11)

(iii) किसी केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी उच्च शिक्षा के सम विश्वविद्यालय अथवा किसी अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से हिंदी एक विषय के साथ या हिंदी माध्यम से हाई स्कूल की परीक्षा उत्तीर्ण की है अथवा किसी किसी केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा स्थापित या निगमित किसी बोर्ड या विश्वविद्यालय या केंद्रीय सरकार द्वारा उच्च शिक्षा के लिए माने गए सम विश्वविद्यालय या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय में कोई अन्य उच्चतर परीक्षा उत्तीर्ण की है।

**वांछनीय :** (i) किसी केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित उच्च शिक्षा के किसी सम विश्वविद्यालय या विदेशी विश्वविद्यालय से किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।

(ii) किसी केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित उच्च शिक्षा के किसी सम विश्वविद्यालय या विदेशी विश्वविद्यालय से किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि (एल. एल. बी.) में बैचलर डिग्री।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण-2:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण-3:** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, राजभाषा खंड, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य</li> <li>3. उप सचिव (प्रशासन), विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य</li> </ol>	<p>अधिकारी की प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मुद्रण सहायक	*2 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक * (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।  <b>टिप्पण :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. किसी केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम के अधीन स्थापित या निगमित मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी सम विश्वविद्यालय उच्च शिक्षा संस्था</li> </ol>	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

या विदेशी विश्वविद्यालय से या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री।

2. केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन में या मुद्रण मुद्रणालय में प्रूफ वाचन का कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो।

3. परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी से हाई स्कूल पास।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**प्रोन्नति:** राजभाषा खंड के ऐसे प्रूफ वाचक, जिन्होंने 5200-20200 रुपए के वेतन बैंड-1 + 2400 रुपए ग्रेड वेतन में 10 वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :**

(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5200-20200 रु. के वेतन बैंड 1 + 2800 रुपए के ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें छह वर्ष की सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5200-20200 रु. के वेतन बैंड 1 + 2400 रुपए के ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें दस वर्ष की सेवा की है, और

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

**टिप्पण-2:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पण-3:** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी  
विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी,  
राजभाषा खंड, विधायी विभाग,  
विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य
3. उप सचिव ( प्रशासन ), विधायी विभाग,  
विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य

(13)

अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[ फा. सं. ए-12018/6/2014-प्रशा.1(वि.वि.) ]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

**MINISTRY OF LAW AND JUSTICE****(Legislative Department)**

New Delhi, the 3rd September, 2015

**G.S.R. 173.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2003 in so far as it relates to the post of Superintendent (Printing) (Hindi Branch) and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2005 in so far as it relates to the post of Printing Assistant (Post in Hindi Branch) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘B’ posts in the Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law and Justice, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2015.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of said posts, their classification, the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of Persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Superintendent (Printing) (Hindi Branch)	01* (2015) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group ‘B’ Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications			Whether age and educational	Period of probation,	



required for direct recruits	qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)

By Promotion failing which by deputation including Short-term contract.

**Promotion :**

Printing Assistant (in the Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law and Justice with 5 years' regular service in the pay in Pay Band- 2, of Rs. 9300- 34800 plus grade Pay of Rs. 4200.

Note 1.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation (including Short Term Contract) :-**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories administration. or Public Sector Undertakings or Semi- Government or Autonomous and Statutory Organisations or Universities or Recognised Research Institutions or Councils.

(a)(i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4200/- or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Degree from a recognised University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to

(11)

be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government.

(ii) Three years' experience of proof reading of Bills, Acts and Ordinances in a Central or State/Union Territory Administration Press;

(iii) Passed High School or any other higher examination from a recognised Board or University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government through Hindi medium or had offered Hindi as a subject in High School or any higher examination from a recognised board or University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government.

**Desirable:**

(i) Diploma in Printing Technology from a recognised university established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government.

(ii) Bachelor's Degree in Law (LLB) from a recognised university established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government.

Note 1.-For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 i.e. the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and in the case of such merger this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement of the grade prior to 01.01.2006 without any upgradation.

Note 2:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly,

(11)

deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note:-3 Period of Deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputations shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :**

1. Joint Secretary and Legislative Counsel,  
Legislative Department, Ministry of Law and Justice —Chairman
2. Joint Secretary and Legislative Counsel,  
Official Languages Wing Legislative  
Department, Ministry of Law and Justice —Member
3. Deputy Secretary (Administration), Legislative  
Department, Ministry of Law and Justice —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Printing Assistant	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4200	Selection	Not exceeding 30 years . (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					<b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In the case of

(6)		
recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.		
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>  1. Degree from a recognised University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government Plus.  2. At least two years' experience of proof reading in printing press or in a Government of a Central or State and Union Territory Administration .  3. Passed High School with Hindi as a medium of Examination.  <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection. the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits and promotees
(10)	(11)	
(i) 50% by Promotion failing which by deputation (ii) 50% by direct recruitment	<b>Promotion :</b> Proof Readers in the Official Languages Wing, with 10 years' regular service in PB- 1, Rs. 5200-20200 plus grade Pay of Rs. 2400.  <b>Note 1.-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their	

(11)

juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation :-**

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories Administration:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band of Rs.5200-20200 with grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or Department; and

(iii) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band of Rs.5200-20200 with grade pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or Department;

(b) possessing the following educational qualifications and experience as prescribed for the direct recruits under column (7).

**Note 1.-**For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 i.e. the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and in the case of such merger this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement of the grade prior to 01.01.2006 without any upgradation.

**Note 2:-** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note:-3** Period of Deputation including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government

(11)

shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering Promotion and confirmation)  
consisting of :**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation

1. Joint Secretary and Legislative Counsel,  
Legislative Department, Ministry of Law  
and Justice —Chairman
2. Joint Secretary and Legislative Counsel,  
Official Languages Wing Legislative  
Department, Ministry of Law and Justice —Member
3. Deputy Secretary (Administration), Legislative  
Department, Ministry of Law and Justice —Member

[F. No. A-12018/6/2014-Admn.1(LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.